

ЗВІТ
ДИРЕКТОРА ДЕРЖАВНОГО ВИЩОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«КУП'ЯНСЬКИЙ АВТОТРАНСПОРТНИЙ КОЛЕДЖ»
ДЕМІДЕНКА ВІКТОРА ВОЛОДИМИРОВИЧА
ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОНТРАКТУ
ЗА 2016 р.

1. Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості підготовки фахівців відповідного рівня кваліфікації.

Я, Деміденко Віктор Володимирович, призначений на посаду директора Державного вищого навчального закладу «Куп'янський автотранспортний коледж» 15.12.2004 року. Згідно з контрактом № III-139 Міністерства освіти і науки України призначений на посаду директора на третій термін із 14.10.2013 року по 14.10.2018 року. Безпосередньо та через органи управління навчальним закладом здійснюю поточне управління навчальним закладом, забезпечую його ефективну діяльність, реалізую державну політику в галузі освіти на засадах єдиноначальності та колегіальності прийняття рішень.

Самостійно, у межах повноважень, установлених законодавством, Статутом навчального закладу та згідно з контрактом № III-139 від 14.10.2013, розв'язувалися всі питання поточного керівництва діяльністю навчального закладу.

Державний вищий навчальний заклад «Куп'янський автотранспортний коледж» за статусом – вищий навчальний заклад освіти першого рівня акредитації.

Коледжу надано право на здійснення освітньої діяльності, пов'язаної з наданням вищої освіти за кваліфікаційними вимогами до молодшого спеціаліста. Підготовка проводиться за трьома спеціальностями:

- 5.07010101 «Організація та регулювання дорожнього руху»;
- 5.07010102 «Організація перевезень і управління на автомобільному транспорті»;
- 5.07010602 «Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів».

Всі спеціальності є акредитованими.

Згідно рішення державної акредитаційної комісії від 17 листопада 2015 року Протокол №119 коледж має право готувати кваліфікованих робітників за такими професіями:

- водій автотранспортних засобів категорії «В»;
- водій автотранспортних засобів категорії «С».

Коледж діє на підставі закону «Про вищу освіту», Положення про вищий навчальний заклад освіти, Статуту, затвердженому в установленому порядку 27.01.2008 р., та на підставі ліцензії АЕ №270593 та сертифікатів про акредитацію НД-І №2125104, НД-І №2125103, НД-І № 2179957, виданих Міністерством освіти і науки України.

Концепція освітньої діяльності та розвитку коледжу прийнята Педагогічною радою. Стратегічною метою розвитку коледжу за цією концепцією є забезпечення збереження потенціалу коледжу й подальший розвиток його навчальних та виховних функцій в інтересах розвитку особистості, суспільства, держави.

Основними напрямками в роботі колективу є:

- створення ефективної системи забезпечення розвитку студента-представника покоління інформаційної епохи, формування соціально і фізично зрілої творчої особистості, громадянина України і світу;
- здійснення освітньої діяльності з ліцензованих спеціальностей, яка забезпечує підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» і відповідає стандартам вищої освіти
- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання осіб, які навчаються в коледжі, в дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України;
- орієнтування на формування освіченої, гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін у сучасних економічних умовах;

- виховання громадян, які сумлінно ставляться до виконання своїх обов'язків, утверджують принципи загальнолюдської моралі, є патріотами незалежної України;
- забезпечення високих етичних норм, атмосфери доброзичливості і взаємної поваги в стосунках між працівниками, викладачами та студентами.

Підготовка молодших спеціалістів здійснюється за денною формою навчання як за держзамовленням, так і за кошти юридичних та фізичних осіб. Прийом студентів до коледжу здійснюється на основі Правил прийому, які розробляються щорічно відповідно до Умов прийому до вищих навчальних закладів України, затверджених відповідним наказом Міністерства освіти і науки України.

У межах наданих керівникові прав було своєчасно затверджено структуру навчального закладу, подано до МОНУ штатний розклад коледжу.

На 1 січня 2017 року (згідно зі штатним розкладом) у коледжі працює 85 робітників, у т.ч. викладачі – 36 осіб (з яких 25 – викладачі вищої категорії, 5 – I категорії, 7 викладачів мають звання «викладач-методист»).

За поточний рік було прийнято на роботу 10 чоловік, звільнено за згодою сторін 14 чоловік.

Постійно вживаються заходи щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни, створення в кожному структурному підрозділі й на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством «Про працю».

На 01 січня 2017 року в ДВНЗ «Куп'янський автотранспортний коледж» навчається 343 студенти. Постійно проводиться навчально-виховна робота з підготовки фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів згідно з Державним стандартом якості освіти.

Державне замовлення з підготовки спеціалістів виконано в повному обсязі з усіх спеціальностей.

Для організації та проведення прийому студентів до навчального закладу створюється Приймальна та Апеляційна комісії.

Формування контингенту студентів здійснюється шляхом:

- інформування про коледж на Інтернет-сайті Куп'янського міського центру зайнятості;
- на сайті коледжу;
- реклами коледжу на телебаченні, радіо, у місцевих газетах;
- проведення викладачами профорієнтаційної роботи в загальноосвітніх школах, професійно-технічних училищах міста та області;
- проведення індивідуальної роботи з абітурієнтами та їх батьками;
- організації підготовчих курсів для підготовки до вступу в коледж.

Регулярно проводяться «Дні відкритих дверей», під час яких майбутні абітурієнти знайомляться з організацією навчального процесу, матеріально-технічною базою та соціальними умовами в коледжі.

Коледж тісно співпрацює з міським центром зайнятості населення, бере активну участь у масових профорієнтаційних заходах.

Державне замовлення прийому виконується щорічно, ліцензований обсяг не перевищено.

Важливим завданням педагогічного колективу коледжу є робота зі збереження контингенту студентів.

Для цього реалізуються наступні заходи:

- тематичні батьківські збори;
- зустрічі із роботодавцями та з представниками ВНЗ III-IV рівнів акредитації;
- тижні предметних комісій;
- організація роботи предметних гуртків, спортивних секцій;
- виховні години, які впливають на формування відповідального ставлення до навчання студентів;
- індивідуальний та диференційований підхід до невстигаючих студентів шляхом активізації індивідуальної поза аудиторної роботи.

2. Проведення навчально-виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості підготовки фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем «молодший спеціаліст». Виконання положень Статуту навчального закладу.

У коледжі регулярно проводиться контроль за виконанням навчальних планів та програм. Контролюється дотримання штатно-фінансової дисципліни всіма підрозділами; контролюється якість роботи викладачів, організація навчально-виховної та культурно-масової роботи, стан фізичного виховання та здоров'я працівників і студентів.

Колективний договір, затверджений 01.11.2015 року на 2015-2019 р., та Статут коледжу, затверджений на загальних зборах трудового колективу від 17.01.2008 року, виконувалися в повному обсязі.

Зміст підготовки молодших спеціалістів у коледжі формується на підставі Галузевих стандартів освіти, затверджених в установленому порядку.

На основі Галузевих стандартів у коледжі розроблені навчальні програми з усіх дисциплін та робочі навчальні програми, які розглянуті на засіданнях предметних комісій та методичної ради й затверджені в установленому порядку. За структурою й співвідношенням навчального часу вони повністю відповідають вимогам нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

Навчальний процес у коледжі організовано відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України та інших нормативно-правових актів з освітньої діяльності та Статуту навчального закладу.

Наявні всі нормативні документи методичного забезпечення навчального процесу:

- державні стандарти освіти (Освітньо-професійні програми);
- навчальні плани, що відповідають вимогам ОПП;

- робочі навчальні плани;
- навчальні програми й робочі програми нормативних і вибіркових дисциплін;
- програми навчальної, виробничої та інших видів практики;
- інструктивно-методичні матеріали до семінарських, практичних і лабораторних занять;
- методичні матеріали для самостійної роботи студентів із усіх дисциплін відповідно до навчальних планів;
- контрольні завдання, тести для перевірки навчальних досягнень студентів, екзаменаційні білети та ін.;
- методичні матеріали щодо планування, організації курсового та дипломного проектування.

Навчальний процес регламентується графіком навчального процесу, розкладом занять, який укладається відповідно до нормативних вимог та виробничих потреб, графіком проведення лабораторно-практичних та контрольних робіт.

Графік навчального процесу розроблено з урахуванням усіх видів теоретичних занять, навчальних і виробничих практик, екзаменаційних сесій, дипломного проектування, канікул і навчального плану.

Розклад занять своєчасно складається на кожний семестр і затверджується директором. У ньому враховуються вимоги робочих навчальних планів щодо логічної послідовності дисциплін, рівномірності завантаження студентів, оптимального використання аудиторного фонду. Розклад забезпечує виконання навчального плану в повному обсязі, передбачає оптимальне завантаження студентів, коригується за необхідністю, усі заміни фіксуються завідувачем відділення та затверджуються заступником директора з навчальної роботи.

Формою державної атестації випускників є захист дипломного проекту. Щорічно перелік тем дипломного проектування розглядається на засіданнях предметних комісій спецдисциплін та затверджується наказом директора.

У встановленому порядку на кожний навчальний рік укладаються і затверджуються плани роботи:

- адміністративної ради;
- методичної ради;
- педагогічної ради;
- школи молодого викладача;
- предметних комісій;
- виховної роботи;
- спортивно-масової роботи;
- лабораторій і кабінетів;
- завідувача відділення;
- керівників академічних груп;
- виховної роботи в гуртожитку;
- практикуючого психолога;
- бібліотеки та читального залу;
- завідувача майстерень.

Навчальний процес у ДВНЗ «Куп'янський автотранспортний коледж» спрямований на втілення інноваційних підходів до організації навчально-виховного процесу в контексті сучасної парадигми освіти, на закладання фундаменту різнобічного гармонійного розвитку особистості з високою моральною громадською позицією, високою культурою міжособистісних відносин.

3. Виконання державного замовлення та договорів, зобов'язання щодо підготовки фахівців для потреб народного господарства, в тому числі на комерційних засадах понад держзамовлення відповідно до законів України та нормативних документів Міністерства освіти і науки України.

У 2016 році державне замовлення по прийому та випуску молодших спеціалістів виконано.

Питання працевлаштування в коледжі вирішується комплексно згідно з Постановою Кабінету Міністрів України «Про порядок працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснюється за державними замовленнями». Проводиться постійна робота з роботодавцями щодо налагодження ефективної співпраці по залученню студентів коледжу, починаючи з молодших курсів, до проходження практик на конкретних робочих місцях із подальшим працевлаштуванням.

У коледжі проводиться робота щодо сприяння працевлаштуванню в період навчання студентів, а саме:

- аналізується інформація Державної служби зайнятості з вимог ринку праці за спеціальностями, за якими проводиться навчання;
- забезпечується доступ студентів до інформації щодо стану ринку праці;
- проводиться організаційна робота із студентами, які самостійно знаходять місце роботи.

Випускники коледжу працюють на підприємствах міста та області (у 2016 році випущено 83 спеціалісти).

4. Високоефективна навчально-дослідницька робота з проблем освіти.

4.1. Методична робота.

Методична робота коледжу у 2016 році здійснювалась відповідно до науково-методичних основ педагогіки та методичної проблеми коледжу «Формування професійної компетентності у студентів через впровадження інноваційних технологій навчання», відповідно до вимог Законів України «Про освіту», «Про мову», Положення про організацію навчальної та навчально-методичної роботи у вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації та базувалась на загальних положеннях дидактики; сприяла забезпеченню організації навчально-виховної роботи, системного планування цієї роботи, підвищенню ділової кваліфікації та науково-методичного рівня викладачів, модернізації навчальної діяльності та удосконаленню методичної роботи.

Отже, у 2016 році педколектив колежу працював за такими напрямками:

- неперервне підвищення професійної компетентності педагогічних працівників і формування позитивної мотивації до підвищення власної фахової майстерності та інноваційної діяльності;
- глибоке вивчення й практична реалізація оновлених програм і підручників, розуміння їх особливостей; засвоєння змісту нових програм та технологій їх реалізації;
- удосконалення інноваційних технологій навчання: розробка методичних посібників, підручників в електронному варіанті з навчальних дисциплін; сайтів, навчальних відеофільмів; навчально-методичне забезпечення самостійної роботи студентів, курсового та дипломного проектування, здійснення практичної підготовки;
- створення електронної бази методичних матеріалів викладачів, системи інформаційної підтримки, включаючи ресурси Інтернету; забезпечення популяризації перспективного досвіду та реальних досягнень педагогічних працівників шляхом наповнення персональних сайтів, використання можливостей системи «Бібліотека – інформаційний центр».

Планом роботи методичного кабінету колежу передбачається методична допомога предметним комісіям із організації навчально-виховної роботи: проведення відкритих занять, позакласних заходів із дисциплін, тематичних виховних годин, а також організація занять школи педагогічної майстерності, школи молодого викладача «Пошук». Проблема застосування інноваційних технологій та методів особистісно орієнтованого підходу до підготовки майбутніх фахівців, сучасні інноваційні форми та методи навчання, прищеплення інтересу до майбутньої спеціальності стали предметом обговорення на засіданнях школи педагогічної майстерності .

На науково-практичній конференції викладачів коледжу, що традиційно проводиться в навчальному закладі у жовтні, розглядалось питання компетентнісного підходу до організації навчально-виховного процесу.

Розуміючи важливість науково-дослідницької та пошукової роботи у процесі підготовки кваліфікованих фахівців, підвищення професійної компетентності педагогічних працівників та іміджу навчального закладу, дирекція коледжу створює сприятливі умови для участі студентів та викладачів у всеукраїнських, регіональних та інших наукових конференціях.

Викладачі Підгайко В. А., Пивоварова І. О. брали участь у XVI Всеукраїнській науково-практичній інтернет - конференції «Вітчизняна наука на зламі епох: проблеми та перспективи розвитку». Викладачі Захарченко А.І., Пивоварова І.О., Голіба З.В. та студент II курсу Ляшенко В. брали участь у науково-практичній конференції педагогічних працівників і студентів «Фізика. Наука. Життя». У XV обласній науково-методичній конференції педагогічних працівників ВНЗ I-II рівня акредитації «Правові, теоретичні і практичні основи розвитку співпраці навчальних закладів з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню випускників» брали участь викладачі Руденко О.О. та Друшляк Т.П.. Захарченко А. І. та студент II курсу Онопрієнко С. брали участь у обласній науково-практичній конференції з технічної механіки «Проблеми механіки в сучасному житті та виробництві». Викладач Промська Л.М. брала участь у семінарі Української інженерно-педагогічної академії «Про застосування кейс-методу в навчальному процесі».

З метою перевірки знань студентів та поглиблення науково-теоретичної підготовки з дисциплін були проведені олімпіади з навчальних дисциплін: українська мова та література, світова література, математика, всесвітня історія, фізика, англійська мова, технічна механіка. Студенти та викладачі коледжу беруть участь у щорічному міжнародному конкурсу серед учнівської та студентської молоді імені П.Яцика та Т.Шевченка, у обласних змаганнях серед студентів «Кращий за фахом», у обласній олімпіаді з історії України.

У 2016 році досліджувалася робота викладачів із використання у навчально-виховному процесі особистісно орієнтованих, інформаційних, комп'ютерних технологій, активних та інтерактивних методів навчання, а також проводився аналіз проблем формування мотивації навчальної діяльності студентів за сучасних умов. Упродовж навчального року узагальнювався досвід роботи викладачів: Багінської Л.В., Голіби З.В., Гречук О.В.

Методичний кабінет коледжу продовжував роботу з накопичення й систематизації методичного матеріалу на допомогу викладачам, керівникам груп, головам предметних комісій. Був поповнений публікаціями, кращими творчими роботами викладачів коледжу.

Аналіз роботи викладачів коледжу свідчить: переважна більшість педагогів успішно використовує сучасні технології, активні та інтерактивні методи навчання.

На достатньо високому науковому та організаційно-методичному рівні були проведені відкриті заняття, позакласні заходи з дисциплін, тематичні виховні години з використанням інноваційних технологій, складені методичні розробки цих відкритих занять і заходів.

Отже, викладацький склад КАТК, враховуючи досягнення психолого-педагогічної роботи та технічної думки, а також кращі надбання передового педагогічного досвіду, перебуває на шляху активного послуговування інноваційними ідеями, технологіями та пошуку способів підвищення ефективності навчально-виховного процесу, як того вимагає сучасна освіта.

4.2. Виховна робота

Виховна робота в ДВНЗ «Куп'янський автотранспортний коледж» посідає важливе місце в підготовці майбутнього конкурентоспроможного фахівця й спрямована на розвиток всебічно розвиненої, високоосвіченої, соціально активної особистості, здатної до самовдосконалення та самореалізації, на виховання в студентів почуття відповідальності, високої

культури, стійкої громадянської позиції, любові до України, рідної мови та традицій українського народу, до здорового способу життя. Головною метою виховного процесу коледж вбачає в тому, щоб формувати свідомих громадян, патріотів, професіоналів з притаманними їм особистісними якостями й рисами характеру, світоглядом і способом мислення, почуттями та поведінкою, спрямованими на саморозвиток та розвиток демократичного громадянського суспільства в Україні. Уся освітня діяльність вищого навчального закладу ґрунтується на принципі єдності навчання та виховання. Зважаючи на це, виховна робота у різних її формах здійснюється двома основними шляхами – через навчальний процес і у позанавчальний час, результат якої переважно залежить від знання та вміння фахівців-викладачів, керівників груп. Тому це не є поодинокі заходи чи дії, а цілеспрямована робота, яка виконується через систему навчально-виховного процесу.

Протягом року керівники груп постійно проводили роботу з національно-патріотичного, морально-правового, художньо-естетичного, фізичного, родинного виховання, здійснювали рейди з перевірки студентів, які проживають у гуртожитку, контролювали відвідування, успішність навчання, проводили батьківські збори, вели індивідуальну роботу зі студентами, які потребують особливої уваги. Керівниками груп проводились виховні години відповідно до плану роботи керівника групи на навчальний рік.

Навчальний заклад тісно співпрацює з Відділом сім'ї, молоді та спорту Куп'янської міської адміністрації, Центром соціальних служб, Службами у справах дітей міста, з працівниками правоохоронних органів, які надають нашим студентам кваліфіковані психологічні поради, проводять лекції, заходи з пропаганди здорового способу життя, запобігання розповсюдженню наркоманії, алкоголізму, тютюнозалежності серед неповнолітніх.

Навчальний процес і виховна робота – це однорідні і взаємопов’язані складові, які повинні розвиватися за спільним узгодженим планом. Тому всі заходи, які проводились за звітний період, спрямовані на єдиний результат – формування високих моральних якостей та правильного світогляду вихованців. З цією метою ведеться робота з виховання у студентської молоді морально-культурних якостей, національної свідомості, розвитку та пропаганди культури і мистецтва, організації культурного дозвілля, розвитку творчих обдарувань студентів. Основними формами культурно-просвітницької роботи є проведення тематичних виховних годин, різноманітних оглядів, конкурсів, театралізованих свят, вечорів-зустрічей з видатними людьми, концертів, робота спортивних гуртків та секцій. Традиційно проводяться урочисті лінійки до Дня знань, відбуваються зустрічі з представниками автомобільної галузі, де першокурсники вперше знайомляться зі своїми майбутніми професіями та посвячуються в студенти; проводяться концертні програми до Дня вчителя, Дня студента, свята 8 Березня, Дня Перемоги, тижні предметних комісій, випускні урочистості, свята краси, КВК та багато інших цікавих і змістовних заходів.

Щорічно в коледжі в рамках тижнів предметних комісій, на виховних годинах проводяться заходи, присвячені державним святам: Дню незалежності, Дню Конституції України, Дню української писемності і мови, Дню молоді, Дню матері, Шевченківським дням та інші. Спільно з предметними комісіями відзначаються ювілейні дати подій Великої Вітчизняної війни, Революції Гідності, здійснюються екскурсії до краєзнавчого музею.

Завдяки плідній сумісній роботі колективу, керівників груп, студентів відбуваються зустрічі з ветеранами, учасниками бойових дій, відвідуються святкові заходи.

Вирішення складних завдань навчально-виховного процесу не можливе без залучення широких мас студентів. Розроблена у коледжі концепція виховної роботи охоплює різні сторони навчально-виховного процесу і передбачає розвиток студентського самоврядування, сприяння самоорганізації студентів та підтримку студентських ініціатив, широке залучення студентів до культмасових та спортивно-масових заходів, підтримку колективів художньої самодіяльності та спортивних команд коледжу, профілактику правопорушень у студентському середовищі.

У коледжі продовжила свою роботу Студентська рада коледжу, яка є основним органом студентського самоврядування. Представники студентського врядування відвідують старостати, засідання в коледжі та студентському гуртожитку, стипендіальні комісії, педагогічні ради. Згідно з положенням «Про студентське самоврядування у КАТК» діяльність органів студентського самоврядування спрямована на удосконалення навчально-виховного процесу, метою якого є якісне навчання, виховання духовності і культури студентів, зростання у студентській молоді соціальної активності та відповідальності за доручену справу. Органи студентського самоврядування виражають інтереси всіх студентів коледжу. Слід відзначити роботу студентського самоврядування у проведенні культурних та спортивних заходів.

Значна увага приділяється розвитку студентського самоврядування у гуртожитку. Тут діє студентська рада, яка несе відповідальність за організацію і проведення різноманітних заходів виховного характеру та забезпечення належних умов проживання і підготовки до занять студентів. Виховна робота в гуртожитку планувалась та проводилась вихователями та студентською радою гуртожитку. Згідно з графіком щоденно гуртожиток відвідують викладачі, які проводять бесіди, консультують з предметів; проводяться бесіди про необхідність ведення здорового способу життя. Ініціатором організованої роботи є студентське самоврядування гуртожитку.

Члени самоврядування підтримують правила внутрішнього розпорядку, проводять рейди санітарного стану, організують конкурси-огляди на кращу кімнату, виховують у студентів почуття відповідальності за збереження державного майна. Радою самоврядування гуртожитку організовувались суботники, виступи агітбригади, волонтерські походи.

Значну роль у здійсненні виховного процесу коледжу відіграє спортивно-масова робота. У навчальному закладі ведеться пропаганда здорового способу життя шляхом залучення якомога більшої кількості студентів до участі в спортивних секціях, гуртках.

Протягом календарного року були проведені змагання на першість коледжу за такими видами спорту:

- міні-футбол, баскетбол, волейбол, настільний теніс;
- товариські зустрічі з іншими навчальними закладами з видів спорту;
- змагання з допризовної підготовки «Ну-мо, хлопці»;
- спортивне свято «День здоров'я»;
- навчально-тренувальні заняття з легкої атлетики, футболу, настільного тенісу, баскетболу, волейболу, шахів та шашок;
- змагання з видів спорту міського рівня.

Протягом 2016 календарного року збірні команди коледжу змагалися в спартакіаді Вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації й показали такі результати:

- 2 місце з легкої атлетики;
- 3 місце з настільного тенісу;
- 1 місце з футболу;
- 2 місце волейбол;
- 2 місце з шахів;
- 1 місце з шашок.

Отже, така система навчально-виховної роботи з фізичної культури сприяє зміцненню бажання студентів вести здоровий спосіб життя.

Не менш важливим напрямком діяльності є профорієнтаційна робота. Організація та проведення Днів відкритих дверей поширює серед населення інформацію про навчальний заклад, що позитивно впливає на результати вступної кампанії. Участь у «Ярмарках професій» відкриває перед студентами коледжу широкі можливості працевлаштування, породжує бажання студентів реалізувати на практиці набуті навички та знання.

Навчальна дисципліна студентів підтримується на високому рівні завдяки виховним годинам, які дозволяють у доступній для розуміння формі роз'яснити студентам встановлені внутрішні норми та правила. Також дисциплінарні норми підтримуються завдяки вихованню в студентів поваги до закону через бесіди з правознавцями коледжу, виступи представників соціальних служб та органів правопорядку на заходах КАТК.

Також адміністрація та педагогічний колектив коледжу прикладають значні зусилля для забезпечення соціального захисту дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування. Систематично проводиться діагностика адаптації студентів нового набору до умов навчання в коледжі.

Для покращення виховної роботи систематично проводяться наради керівників груп, педагогічні наради, на яких відбувається аналіз набутого попереднього досвіду, пошук найкращих рішень у розв'язанні виховних питань, розглядаються проблеми впровадження особистісно-орієнтованого підходу в педагогічну практику.

4.3. Практичне навчання

Особлива увага приділяється в коледжі змісту й організації практичного навчання студентів. Розроблені програми практики, концепція практичного навчання й Положення про організацію практичного навчання студентів.

Системність практичної підготовки забезпечується логічною послідовністю всіх етапів навчання.

Для організації практичного навчання в коледжі створені й працюють навчальні майстерні та навчальні лабораторії:

- слюсарна, обладнана слюсарними робочими місцями й необхідним слюсарним інструментом;

- механічна, забезпечена металообробним обладнанням: токарні, фрезерні, шліфувальні, стругальні, свердлильні та інші верстати; у наявності необхідні інструменти й пристосування.

- зварювальна, забезпечена необхідним обладнанням для виконання електрозварювальних і газозварювальних робіт та термічним обладнанням;

- монтажу-демонтажу, в майстерні є в наявності вузли та агрегати автомобілів, які дають можливість у повному обсязі забезпечити програму практики;

- ТО автомобілів, обладнана трьома оглядовими канавами та діагностичними комплексами.

Вищевказані аудиторії оснащені необхідним обладнанням, наочними та технічними засобами навчання. Так, у навчальній лабораторії «Обслуговування автомобілів» є:

- двигуни автомобіля OPEL;
- автоматична коробка передач AUDI;
- діагностичний адаптер NISSAN;
- прилад для перевірки та регулювання форсунок дизельного двигуна;
- обладнано діагностичний стенд двигунів автомобілей NISSAN та IVECO;
- двигун автомобіля FIAT.

Практика студентів є невід'ємною складовою частиною процесу підготовки спеціалістів у ДВНЗ «Куп'янський автотранспортний коледж» і проводиться на оснащених відповідним чином базах та відповідає вимогам програм практики в КАТК, а також на сучасних підприємствах й організаціях різних галузей господарства.

Практика студентів передбачає безперервність та послідовність її проведення при одержанні потрібного достатнього обсягу практичних знань й умінь відповідно до кваліфікаційного рівня молодший спеціаліст.

Залежно від конкретної спеціальності чи спеціалізації студенти проходять практику: слюсарну, механічну, теплову, ТО автомобілів, технологічну, навчальну в АТП та в національній поліції Куп'янського відділу ГУМП в Харківській області, переддипломну.

Перелік усіх видів практик для кожної спеціальності, їх форми, тривалість і терміни проведення визначаються в навчальних планах.

Під час практик поглиблюються та закріплюються теоретичні знання з усіх дисциплін навчального плану.

Зміст і послідовність практик визначаються програмами, які розробляються предметними комісіями згідно з навчальним планом.

Студенти можуть самостійно підбирати для себе місце практики й пропонувати його для проходження, що розглядається на засіданні предметних комісій та затверджується заступником директора з НВР.

Особливо корисними стали Паспорти практичного навчання. В цих документах знаходиться інформація про технічний і технологічний рівень виробництва на підприємстві, нові технічні й технологічні об'єкти, які дозволяють студентам вивчити сучасні технології експлуатації та ремонту дорожньо-будівельних машин, обслуговування та ремонту автомобілів і двигунів, будівництва, експлуатації та ремонту автомобільних доріг.

З базами практики (підприємствами, організаціями, установами будь-яких форм власності) ДВНЗ «Куп'янський автотранспортний коледж» завчасно укладає договори на її проведення за встановленою формою. Тривалість дії договорів погоджується договірними сторонами.

За 2016 рік були оновлені та заключені договори з такими підприємствами: філія «Куп'янський райавтодор», філія Куп'янський ДЕП, СТО «Флагман», СТО №7, Центральна диспетчерська служба міста

Куп'янська, ВАТ «Харківське підприємство автобусних станцій Куп'янська АС», національна поліція Куп'янського відділу ГУМП в Харківській області.

5. Підготовка необхідної кількості кадрів, їх атестація. Проведення організаційної роботи щодо зміцнення кадрового складу навчально-педагогічних працівників.

Одним із найважливіших показників роботи коледжу є його кадрове забезпечення. Формування педагогічного колективу здійснюється на підставі існуючого законодавства відповідно до базової освіти.

Необхідною умовою розвитку навчального закладу є навчання та підвищення кваліфікації педагогічного колективу, яке проходить відповідно до планів-графіків, затверджених наказом по коледжу на початку навчального року. Коледж забезпечує підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників не рідше одного разу на п'ять років із збереженням середньомісячної заробітної плати.

Підвищенню кваліфікації викладачів коледжу сприяє:

- самоосвіта;
- участь у роботі методичних об'єднань;
- робота педради і методради;
- самостійне ознайомлення з сучасними технологіями;
- взаємовідвідування навчальних занять;
- підготовка й проведення відкритих занять із наступним узагальненням;
- вивчення та впровадження в педагогічну практику досвіду кращих викладачів;
- підготовка й проведення навчальних і науково-практичних конференцій.

Постійно проводиться підготовка та перепідготовка педагогічних працівників і спеціалістів навчального закладу. Так, 14 викладачів коледжу в 2016 році пройшли курси підвищення кваліфікації, було проатестовано 8 викладачів, з яких відповідають раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «Спеціаліст вищої категорії»- 4, присвоєно кваліфікаційну категорію

«Спеціаліст вищої категорії»- 2, присвоєно кваліфікаційну категорію«Спеціаліст II категорії»- 2.

Планується та проводиться поступове оновлення педагогічних кадрів шляхом агітаційної роботи серед випускників навчального закладу для подальшої їх роботи в коледжі викладачами. На початок навчального року в ДВНЗ «Куп'янський автотранспортний коледж» працюють 5 молодих викладачів, 4 з яких є випускниками коледжу. Куп'янський автотранспортний коледж співпрацює з Харківським державним педагогічним університетом ім. Г.С.Сковороди, Харківським національним автомобільно-дорожнім університетом, Харківською інженерно-педагогічною академією, Харківським політехнічним інститутом.

6. Показник ефективності використання державного майна.

Виконані показники ефективності використання державного майна і доходу, а також показники збереження майнового стану навчального закладу, затверджені постановою Кабінету Міністрів України.

Своєчасно здійснювалися розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками енергоносіїв, іншими організаціями. Своєчасно та в повному обсязі виконані платежі до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, кошториси доходів і видатків навчального закладу.

Порядок використання бюджетних коштів, укладання договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом, було дотримано.

Забезпечувалося своєчасне складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подача його на затвердження до МОН України.

У 2016 році (згідно з затвердженим в установленому порядку в МОН України кошторисом) бюджетом було передбачено доходів та видатків на суму 7,117641 млн. грн., використаних у повному обсязі:

- на виплату заробітної плати – 3,7371 млн. грн., що складає 52,50 % від суми кошторису;

- нарахування на заробітну плату –0,7467млн. грн. , що складає 10,50 %;

- на оплату природного газу 0,684 млн. грн., що складає 9,60 % від суми кошторису;

- на водопостачання – 0,025 млн. грн. – 0,35 %;

- на оплату споживання електроенергії – 0,07 млн. грн. – 0,98%;

- виплата стипендії – 1,7076 млн. грн. – 24,00 %;

- компенсація відшкодування харчування студентів пільгової категорії — 0,0893 млн. грн., що складає 1,25 %;

- інші виплати населенню – 0,010566 млн. грн. – 0,15 %;

- предмети, матеріали, інвентар – 0,001275 млн. грн. – 0,02 %.

- оплата послуг (крім комунальних) – 0,0461млн.грн. – 0,65%

Питому вагу видатків кошторису складає заробітна плата з нарахуваннями на неї та стипендія студентам – 87,00 % від усієї суми кошторису.

Заборгованості з платежів до бюджету та перед робітниками по заробітній платі немає.

Протягом 2016 року проводилась індексація стипендії студентам.

Немає заборгованості за спожиті енергоносії.

У повному обсязі проведені розрахунки зі студентами щодо виплат стипендії, харчування, підручників одягу та взуття дітям-сиротам.

Своїми силами був проведений поточний ремонт на суму:

- заміна трансформатору току - 1848,00 грн.;

- обслуговування пожежних кранів, рукавів та гідрантів – 2290,99грн.;

- придбання світильників аварійних – 500,00 грн.;

- повірка та ремонт газових приладів – 8093,30 грн.;

- частково замінені вікна на енергозберігаючі – 3495,00 грн.

- комплексне вимірювання електрообладнання – 5733,60 грн.

- перевірка димоходів – 1200,00 грн.

- перевірка засобів вимірювальної техніки – 270,99 грн.

- обстеження стандартних джерел викидів заборів речовин від стаціонарних джерел (екологічний паспорт) – 9135,52 грн.

- технічне обстеження закладу (енергетичний паспорт) – 6200,00 грн.
- послуги з охорони об'єкту (охорона гуртожитку) – 4260,00 грн.
- дератизація та дезінфекція приміщення - 1197,02 грн.
- Поточний ремонт – 9660,00 грн.

У 2016 році на баланс коледжу надійшло благодійних внесків, грантів та дарунків на загальну суму 98660,00 грн., зокрема:

- бензин, придбаний студентами для навчання водінню – 84261,00грн.
- частково замінені вікна на металопластикові - 6260,00 грн.
- придбані стільці учнівські (30 шт.) – 5220,00 грн.
- кубок спортивний – 129,00 грн.
- благодійні внески в сумі - 2790,00 грн.

Наразі є потреба в поточному ремонті системи опалення, покрівлі та придбанні системи автоматичної пожежної сигналізації, коштів на що навчальний заклад немає.

Договорами оренди передана площа – 43,6 м², а саме:

- кіоск канцтоварів – 8,7 м2;
- буфет – 34,9 м2.

Заборгованість із сплати за оренду та відшкодування комунальних послуг орендарями відсутня.

На поточний рахунок спеціального фонду в казначействі надійшло коштів – 617,32231 тис . грн. у тому числі:

- від сплати за навчання – 331,84968 тис. грн.;
- від оренди – 10,11750 тис. грн.;
- від господарської діяльності – 275,35513 тис. грн.;

Кошти за послуги з урахуванням залишку минулого року використані в сумі 631,02723 тис. грн., в тому числі:

- на виплату заробітної плати 283,29445 тис. грн., що складає 44,89 % від суми використання;
- нарахування на заробітну плату – 99,41881 тис. грн. – 15,76 %;

-на оплату видатків утримання приміщення, рекламних послуг, поточні ремонти обладнання, перевірку лічильників, послуги зв'язку, тощо – 73,97349 тис. грн. – 11,72 %;

- витрачено на оплату енергоносіїв – 125,89686 тис. грн. – 19,95 %;

- витрачено на сплату податків – 11,99133 тис. грн. – 1,90 %;

- видатки на відрядження – 9,71433 тис. грн. – 1,54 %;

- придбано матеріальних цінностей – канцелярські товари, папір, фарба, різноманітні будівельні та господарчі матеріали для ремонту, світильники, ПММ та інше на суму 26,73791 тис. грн., що складає 4,24 % від витраченої суми.

№ з/п	Показник	Рік 2016
1.	Надходження, всього:	7833623,31
1.1	Надходження коштів загального фонду	7117641,00
1.2	Надходження коштів спеціального фонду та інші джерела власних надходжень, зокрема отримані, як:	715982,31
	оплата за навчання	331849,68
	від господарської діяльності	275355,13
	за оренду приміщення	10117,50
	благодійні внески, гранти, дарунки	98660,00
	інші надходження	0,00
2.	Видатки всього:	7857903,33
2.1	Видатки загального фонду, зокрема:	7117641,00
	заробітна плата	3737100,00
	нарахування на зарплату	746700,00
	стипендія студентам	1707600,00
	на харчування сиротам	89300,00
	виплати сиротам на підручники, одяг і взуття та коштів при працевлаштуванні	10566,00
	придбання обладнання, інвентарю, матеріалів	1275,00

	комунальні послуги (газ природний , електроенергія, вода та водовідведення)	779000,00
	Оплата послуг (крім комунальних)	46100,00
2.2	Видатки спеціального фонду та інших джерел власних надходжень, зокрема:	740262,33
	заробітна плата	283294,45
	нарахування на зарплату	99418,81
	предмети, матеріали, обладнання, інвентар	135973,01
	медикаменти та перев'язувальні матеріали	0,00
	оплата послуг, крім комунальних	73973,49
	інші видатки (податки)	11991,38
	видатки на відрядження	9714,33
	оплата комунальних послуг та енергоносіїв	125896,86

7. Охорона праці. Соціально-трудова пільга, гарантії.

7.1. Охорона праці:

- забезпечується своєчасна розробка й виконання заходів по створенню безпечних та нешкідливих умов праці відповідно до вимог нормативних документів із охорони праці;

- працівниками коледжу не виконуються роботи, поєднані з явною небезпекою для життя, та в умовах, що не відповідають законодавству про охорону праці;

- директор, заступники директора, виконуючий обов'язки інженера з охорони праці пройшли перевірку на знання законів, нормативних актів з охорони праці та отримали посвідчення;

- систематично виконуючий обов'язки інженера з охорони праці проводить інструктажі працівників і студентів із питань охорони праці, протипожежної безпеки;

- здійснюються організаційно-технічні заходи з охорони праці по коледжу згідно з розробленим планом;

- щороку проводиться навчання співробітників із питань охорони праці й техніки безпеки;

- підтримується задовільний санітарно-гігієнічний стан навчального корпусу та території навчального закладу;

- усі приміщення закладу приведено у відповідність до вимог техніки безпеки й пожежної безпеки;

- відповідальними особами здійснюється нагляд за безпечною експлуатацією й технічним станом будівель і споруд коледжу;

- навчальні автомобілі, гуртожиток і навчальний корпус укомплектовано вогнегасниками.

7.2. Соціально-трудова пільги, гарантії:

- педагогічним працівникам виплачується допомога на оздоровлення в розмірі місячного посадового окладу при наданні основної щорічної відпустки;

- працівникам коледжу надається вільний час для проходження медичного обстеження відповідно ст. 123 КЗпП України;

- працівникам надається матеріальна допомога при народженні дитини, на ювілей (50, 55, 60 років), смерті близьких у розмірі не більше одного посадового окладу (з фонду оплати праці);

- жінкам, які працюють у коледжі і мають двох чи більше дітей віком до 15 років або дитину-інваліда та ті, що усиновили дитину, самотнім матерям, батькам, які виховують дитину без матері (зокрема у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особам, що взяли дитину під опіку, щорічно надається додатково оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів;

- працівникам, які працюють на умовах неповного робочого часу, зокрема тим, що перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, надається щорічна відпустка повної тривалості;

- за бажанням працівника частину щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією;

- працівникам з ненормованим робочим днем надається щорічна додаткова відпустка тривалістю до 7 календарних днів.

8. Захист відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Закону України «Про державну таємницю».

Виконується відповідно до вимог.

9. Дотримання чинного законодавства, належне використання засобів щодо удосконалення управління, вживання заходів для створення умов праці відповідно до вимог нормативних актів.

У своїй роботі дотримуюсь вимог Конституції України, закону України «Про освіту» та інших нормативно-правових актів, які регламентують діяльність коледжу відповідно до його Статуту.

Значну увагу приділяю самовдосконаленню, формуванню такого типу управлінського мислення, яке відповідає новим соціально-економічним реаліям.

Для цього систематично вивчаю нові нормативно-правові документи, досвід роботи інших навчальних закладів. Беру участь у засіданнях наукових нарад вищих навчальних закладів I-II рівня, з якими співпрацює наш коледж.

Кадрову роботу в колективі спрямовую на формування згуртованого складу колективу, який має високий рівень фахової підготовки, відповідально ставиться до виконання своїх обов'язків. Працюю з ініціативою.

Усі найбільш важливі питання вирішуються колегіально: на зборах трудового колективу, засіданнях педради, виробничих нарадах і т.д.

Висока виконавча дисципліна формується шляхом персональної відповідальності за доручену справу, дотримання термінів виконання, належної організації внутрішнього контролю.

У колективі створені умови для свободи висловлювань, ініціативи, взаємодопомоги.

Усе це сприяє створенню нормального психологічного клімату в колективі, дає можливість готувати молодших спеціалістів для автомобільного транспорту на належному рівні.

10. Виконання екологічної програми.

Охорона навколишнього середовища, забезпечення здорових гігієнічних умов життя і праці є невід'ємною частиною роботи навчального закладу.

Відповідно до вимог екологічної програми міста в коледжі забезпечується належний рівень господарювання.

Харківським регіональним центром поводження з небезпечними відходами було проведено інвентаризацію викидів забруднюючих речовин у атмосферне повітря від стаціонарних джерел. За результатами інвентаризації був отриманий дозвіл Державного управління охорони навколишнього природного середовища в Харківській області № 6310700000-92 на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами.

Під час перевірки коледжу санітарно-епідеміологічною станцією недоліків не виявлено.

Студенти усіх спеціальностей вивчають предмет «Основи екології».

За коледжем закріплено територію, яка прилягає до коледжу ($S=25864$ м²), та територія, на якій розташований гуртожиток ($S=6425$ м²).

Території коледжу постійно підтримують в належному стані:

- ведеться регулярне прибирання;
- упорядковуються та озеленюються території ;
- оновлюються квітники посадковим матеріалом.

За кожною групою закріплена територія, на якій студенти підтримують чистоту й порядок.

У коледжі велика увага приділяється екологічному вихованню студентів та екологічній культурі людини взагалі, адже збереження навколишнього середовища – одна з найважливіших проблем сьогодення.

Щороку коледж бере активну участь в екологічних десантах, на яких:

- прибирають в міських парках ;

- упорядковуюють засмічену територію м. Куп'янська;
- наводять порядок на прилеглих до коледжу вулицях.

11. Перспективи й напрями розвитку.

З метою подальшого вдосконалення форм і методів навчально-виховної роботи, підвищення якості освіти, задоволення потреб держави у молодших спеціалістах відповідних напрямів педагогічний колектив коледжу передбачає надалі проведення такої роботи:

1. продовження освітньої діяльності з ліцензованих спеціальностей, яка забезпечує підготовку фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «молодший спеціаліст» і відповідає стандартам вищої освіти;
2. продовження освітньої діяльності, пов'язаної з перепідготовкою та підвищенням кваліфікації кадрів за сучасними досягненнями науки, техніки, виробництва;
3. модернізація кабінетів і лабораторій відповідно до вимог сучасності;
4. удосконалення електронних навчально-методичних комплексів для активізації самостійної роботи студентів;
5. продовження комп'ютеризації навчального процесу, використання мультимедійної наочності у навчальному процесі;
6. посилення контролю за якістю проведення занять, методичним забезпеченням навчального процесу;
7. удосконалення форм і методів навчання;
8. спільна діяльність коледжу з підприємствами та організаціями автомобільної та інших галузей народного господарства для забезпечення покращення якості підготовки спеціалістів;

9. формування у студентів навичок безперервної освіти, що є обов'язковою умовою соціалізації адаптування особистості в умовах швидкоплинних змін збільшення уваги до формування освіченої, конкурентноспроможної, демократичної особистості;
10. впровадження в практику навчально-виховного процесу інноваційних технологій, прогресивних світових концепцій розвитку, педагогічних та науково-методологічних досягнень;
11. подальше збереження, оновлення, поповнення та розширення матеріально-технічної бази коледжу;
12. удосконалення програми розвитку соціально-побутової сфери коледжу.

Директор коледжу

В. В. Деміденко

ПРОТОКОЛ № 1

конференції трудового колективу
ДВНЗ «Куп'янський автотранспортний коледж»

від 22.12.2016 року

Голова – Руденко О.А.

Секретар – Рябоконь О. Д.

Присутні – делегати – 63 чол./43 викладачі та 6 майстрів в/н, делегати від
тех. персоналу та студентів – 14 чол./

Порядок денний:

1. Звіт директора Державного вищого навчального закладу «Куп'янський автотранспортний коледж» Деміденка Віктора Володимировича про результати виконання умов контракту, статуту навчального закладу, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу станом на 01.01.2017 р.

I. СЛУХАЛИ:

Деміденко В.В., директор коледжу, Звіт директора Державного вищого навчального закладу «Куп'янський автотранспортний коледж» Деміденка Віктора Володимировича про результати виконання умов контракту, статуту навчального закладу, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу станом на 01.01.2017 р.

(Звіт додається)

ВИСТУПИЛИ:

1. Пивоварова І. О., завідувач навчально-методичного кабінету, зазначила, що директоріві вдалося забезпечити умови належної освітньої

діяльності навчального закладу, організувати колектив на плідну творчу працю, яка забезпечує кваліфікаційні вимоги та загальнокультурну підготовку спеціалістів. Запропонували визнати управлінську діяльність директора задовільною.

УХВАЛИЛИ:

1. Заслухавши й обговоривши звіт директора Державного вищого навчального закладу «Куп'янський автотранспортний коледж» Деміденка Віктора Володимировича про результати виконання умов контракту, статуту навчального закладу, показників ефективності використання державного майна та дотримання законодавства у сфері діяльності навчального закладу станом на 01.01.2017 р. конференція трудового колективу постановила вважати роботу директора задовільною.

Голосували:

«за» - 63,

«проти» - 0,

«утрималось» - 0.

Голова зборів

О. А. Руденко

Секретар

О. Д. Рябоконт

